



# Aantoonbaar bekwaam met het Bekwaamheidspaspoort®



en het werken conform richtlijnen een steeds grotere rol.

‘Met het Bekwaamheidspaspoort®, ontwikkeld samen met diverse zorginstellingen, bieden wij organisaties én individuele medewerkers een uitstekende basis voor kwaliteitsregistratie, -ontwikkeling en -monitoring. Zo kunnen afdelingsoverzichten ontstaan waarin exact is vastgelegd welke bekwaamheden door welke medewerker moeten worden behaald. Vanuit een overzichtelijk dashboard kunnen managers daarvan de status inzien, gericht educatieve middelen beschikbaar stellen of specifieke afdelingsstandaarden doorvoeren. Deze kunnen bijvoorbeeld afhankelijk zijn van de uitvoer van risicovolle handelingen, of het gebruik van bepaalde medische technologie.

Hieronder ziet u een viertal willekeurige middelen waarmee u uw medewerkers helpt de gestelde kwaliteitsdoelstellingen te halen. Deze middelen kunt u vooraf samenstellen en via het digitale leerportaal TCG Academy aan iedere medewerker in uw organisatie ter beschikking stellen.

Via het Bekwaamheidspaspoort® ondersteunt u iedere medewerker bij de ontwikkeling van zijn bekwaamheden. De medewerker weet precies welke acties van hem worden verwacht, kan deze zelfstandig aanvullen met persoonlijke studiekeuzes en zodoende zijn accreditaties zelf op orde brengen. Zo zorgt u gezamenlijk voor een organisatie die voldoende bekwaam is én blijft!

## Aantoonbaar op orde

Het Bekwaamheidspaspoort® is bedoeld voor organisaties en medewerkers die hun bevoegd- en bekwaamheden continue moeten bijhouden en ontwikkelen. Het paspoort is een belangrijk instrument om het kennisniveau en de kwaliteit van medewerkers inzichtelijk te maken, zoals voor de borging en externe verantwoording van verplichte scholing. Op basis van het Bekwaamheidspaspoort® mag niet alleen de toezichthouder, maar ook de cliënt en patiënt erop vertrouwen dat elke medewerker in uw organisatie zijn kwalificaties aantoonbaar op orde heeft.

**U wilt de bevoegd- en bekwaamheden van medewerkers vastleggen en ontwikkelen, maar u heeft nog veel vragen. Hoe legt u bijvoorbeeld alle opleidingsresultaten en bekwaamheden inzichtelijk vast? Hoe biedt u medewerkers relevant, persoonlijk lesmateriaal? Hoe kunt u sturen op het scholingsbeleid van uw organisatie? TCG biedt ondersteuning bij de beantwoording van dergelijke vragen.**



Edward Pison, specialist e-learning en bedrijfsopleiden: ‘Het belang van inzicht in het kennis- en kwaliteitsniveau van medewerkers en organisaties neemt toe. Steeds meer

medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor het onderhoud van hun bekwaamheden. Daarnaast dienen organisaties een sluitende legitimering richting toezichthoudende instanties te laten zien, zoals de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ). Zorgkantoren en verzekeraars geven financiële prikkels en ook de hoeveelheid wet- en regelgeving neemt gestaag toe. TCG brengt al deze ontwikkelingen samen. Wij maken het mogelijk inzicht te geven in de bekwaamheden van uw individuele medewerkers, uw specifieke afdelingen of uw complete organisatie.’

Organisaties maken de kwaliteit van hun medewerkers voor verschillende doeleinden inzichtelijk. Zoals voor het bepalen van verbeterpunten, of voor het bereiken van gedeelde uitgangspunten. Maar met het toenemende belang van aantoonbare bekwaamheid spelen zaken als kennisontwikkeling, continuïteit en betrouwbaarheid

■ Klassikale opleidingen en trainingen ■ Protocollen en handleidingen ■ E-learning-modules ■ Training-on-the-job

